



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES Partie 1

Comprendre les bases essentielles de la gestion des ressources humaines au sein d'une collectivité

PUBLIC CONCERNE

Elus locaux, ou candidat aux élections

PREREQUIS - NIVEAU

Aucun prérequis Niveau Débutant

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Situer les enjeux de la gestion des ressources humaines dans une collectivité locale
Savoir préparer et suivre le budget de la GRH ainsi que celui de la masse salariale
Comprendre les bases de la gestion des effectifs et emplois au sein d'une collectivité
Connaitre les bases de la gestion des carrières

CONTENU DE LA FORMATION

- ▶ **Module 1 - L'ENJEU GRH DANS LA COLLECTIVITE**
L'intégration de la GRH dans un projet politique, territorial, et administratif
Analyser le contexte GRH (Organisation, état des lieux, responsables de services, agents, partenaires sociaux)
- ▶ **Module 2 - LA GESTION DU BUDGET ET DE LA MASSE SALARIALE**
La préparation du budget prévisionnel annuel
Le suivi des crédits (rémunération, frais, régimes indemnitaires)
- ▶ **Module 3 - LA GESTION DES EFFECTIFS ET DES EMPLOIS**
La gestion des effectifs (par filière, cadre d'emploi et grade)
La gestion des emplois - le recrutement (personnel permanent, contractuel, emploi handicap, emploi fonctionnel, agent temporaire...)
- ▶ **Module 4 - LA GESTION DES CARRIERES**
Le déroulement de carrière (avancement - promotion)
La fiche de poste - l'évaluation

MODALITES D'ACCES

Parcours d'élus fournit des accès ID et Mot de passe à une plateforme LMS (Learning Management System) pour permettre à l'élu d'accéder à des formations 100% en ligne accessibles sur PC, tablette et smartphone

EVALUATION

Entretien de fin de parcours et évaluation par quiz



Code : T6P1

Durée: 4 heures

Prérequis: aucun

**Accès
à la formation à distance**
Individuelle en mode e-learning -
356 € TTC

Options :

Accompagnement 2H
Coaching à distance 300 € TTC

Participation à la Conférence en ligne annuelle : 25 € TTC

